



Swedavia
Airports

Välkommen till oss på Swedavia!

Informationsmöte 3

Landvetter Airport 2025-03-18 & 2025-03-19



Pålitliga

Vi håller våra löften. Vi satsar på säkerhet, kvalitet och hållbarhet, och tar ansvar för vår miljö.



Engagerade

Vi arbetar alltid för att hitta en lösning för kunden. På jobbet utvecklas vi genom att vara engagerade i varandra och våra yrkesroller.



Nytänkande

Vi vill leda utvecklingen och blir ständigt bättre genom att ta tillvara vår kreativitet.



Välkomnande

Vi har ett öppet sinne och nyfiket sätt.

Agenda

- Arbetsmiljö
- Strukturer inom Swedavia som bidrar till en bra arbetsmiljö
- Rekrytering
- Framtidens säkerhetskontroll
- Kommande händelser
- Frågor & svar



Projektgrupp Swedavia

Anna Strömwall
Flygplatschef



Patrik Frank
Förhandlingschef



Heidi Helenius
Projektledare



Patrick Hindborg
Verksamhetsprocessägare



Christofer Breding
Driftchef Operations



Mikael Norman
HSSE Security



Niclas Grimbrandt
HR



Niklas Karlsson
Affärsstöd - Corporate security



Arbetsmiljöarbete Swedavia International Airports

Landvetter flygplats

Daniel Toledo
Arbetsmiljökoordinator GOT/MMX
HSSE Arbetsmiljö International Airports

Arbetsmiljöpolicy och rutiner

Arbetsmiljöpolicy syfte och mål

Swedavias arbetsmiljöarbete syftar till att vi trivs och utvecklas och inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på jobbet. Det är genom medarbetares engagemang, pålitlighet, motivation och kompetens som Swedavia skapar den atmosfär där medarbetare och kunder trivs. Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör.

Syftet med våra rutiner

- Forma och styra de generella och specifika delar av det systematiska arbetsmiljöarbetet



[Code of Conduct](#)

[Arbetsmiljöpolicy](#)

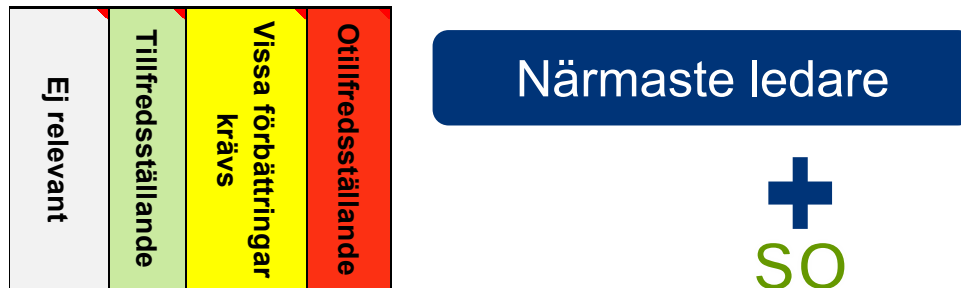
[Arbetsmiljömanualen i ledningssystemet](#)

Roller och ansvar inom arbetsmiljöarbetet

Arbetsgivare	Skyddsombud/ huvudskyddsombud	Medarbetare
Ansvar: Har huvudansvaret för att säkerställa en tillfredställande arbetsmiljö genom att identifiera risker, genomföra riskbedömningar/ skyddsronder samt genomföra förebyggande och korrigerande åtgärder. Roll & skyldigheter: Ge nödvändig information, utbildning och resurser samt se till att arbetsmiljölagstiftningen och interna rutinerna efterlevs. Rättigheter: Ha rätt resurser såsom kunskap, tid, ekonomi & mandat 	Ansvar: Företräda arbetsgruppen i arbetsmiljöarbetet. Bevaka att arbetsgivaren fullgör sina skyldigheter samt lyfta arbetsmiljöfrågor med syfte till att förbättra skydd och säkerhet. Rättigheter: Ha rätt information, delta i riskbedömningar, skyddsronder och beslut som berör arbetsmiljöarbetet. I akuta farosituationer kan de påkalla omedelbara åtgärder. 	Skyldigheter: Följa instruktioner, använda personlig skyddsutrustning och rapportera identifierade risker och brister. Rättigheter: Rätt till en trygg och säker arbetsmiljö samt få relevant information och utbildning om arbetsmiljörisker och dess respektive åtgärder. 
Medverkan: Aktivt samarbete mellan arbetsgivare, skyddsombud och medarbetarna är en grundprincip och en skyldighet för samtliga parter - alla ska vara med och bidra för att förbättra arbetsmiljön.		

Årlig uppföljning 100% SAM: Egenkontroll för arbetsmiljöarbetet

För att uppfylla lagkrav gällande uppföljning av SAM har Swedavia HSSE Arbetsmiljö tagit fram ett verktyg som heter 100% SAM. Alla ledare med personalansvar ska samverka fram med skyddsorganisationen ett resultat under Q4 (30e november).



Riskhantering i arbetsmiljöarbetet

Arbetsgivaren har ett ansvar att aktiv riskbedöma samtliga risker som kan påverka arbetsmiljön för arbetstagarna. Detta gäller i de följande scenario:

- I samband med förändringar i verksamheten (exempelvis nytt schema, ny utrustning eller ny rutin).
- Om det inträffar en arbetsmiljöhändelse; Arbetsgivaren skall utreda händelserna genom att samla in fakta, riskbedöma, ta fram skyddsåtgärder och utföra respektive anmälningar.
- Samtliga medarbetare ska känna till de riskerna som kopplas till deras specifika arbetsuppgifter.

Klasning av risk	RF (Behov av åtgärd)
Liten risk	Eventuellt inte åtgärd (1-4)
Medel risk	Åtgärdas så långt rimligt (5-12)
Viss risk	
Hög risk	Arbetet ska inte utföras innan åtgärd vidtagits (15-25)
Mycket allvarlig risk	

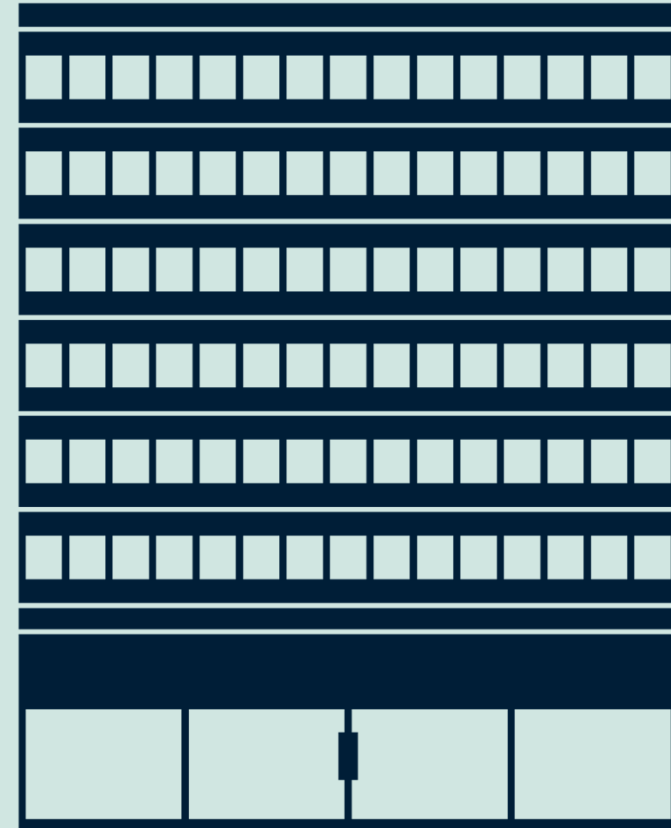
IA-rapportering av arbetsmiljöhändelser

Vad är IA systemet?



- IA-systemet är Swedavias system för rapportering och hantering utav alla interna arbetsmiljöhändelser. Det skall användas så fort intern personal inblandas i en riskobservation, tillbud eller arbetsolycka.
- Fördelen med IA systemet är att uppföljningen för arbetsgivaren underlättas samt att SO får informationen direkt, vilket bidrar till en snabbare hantering.
- Vid inträffade arbetsolyckor länkas rapportering av anmälningar direkt för AFA försäkring, Försäkringskassan samt Arbetsmiljöverket.

Strukturer inom Swedavia som bidrar till en bra arbetsmiljö



Vad styr och hjälper oss?

- Code of Conduct
- Lagar och regler tex inom arbetsmiljöområdet och arbetsrättsligt
- Kollektivavtal och Samverkan med våra fackförbund
- Interna riktlinjer och policyer som tex
 - Likabehandlings- och mångfaldspolicy
 - Riktlinje mot kränkande särbehandling, diskriminering och repressalier



Till vilken struktur välkomnas ni som medarbetare och ledare ?

Personligt Engagemang
och prestation (PEP)

Arbetsplatsträffar (APT)

Sjukfrånvaro / Rehab

Organisatorisk och
Psykosocial Arbetsmiljö
(OSA)

Tavelmöten processer

Processteam

Systematisk
arbetsmiljöarbete

Löneprocess

Ledningsgrupper

Produktionsinfo/möten

Resursplanering /budget



Varför det här är viktigt för oss

- Trygg och säker arbetsplats
- Roligare och mer stimulerande
- Kreativ och konkurrenskraftig
- Attraktiv arbetsgivare



Förbättringar i arbetsmiljön och personalutrymmen

Del 1: Snabb riskanalys

Frågor att diskutera i grupp:

1. Vilka arbetsmiljörisker möter ni dagligen i säkerhetskontrollen?
2. Vad kan vi göra för att minska dessa risker?
3. Vilka risker rapporteras idag och vilka borde rapporteras mer?

Del 2: Förbättringar i personalutrymmena

Skriv ner **1 sak ni vill förbättra** i:

- Omklädningsrum
- Uppehållsrum
- Lunchrum / pausytor

Vad händer nu? – Hur tar vi vidare era synpunkter.

Rekrytering



Rekrytering

Tjänsterna nedan låg ute under februari 2025, intervjuer pågår, tillsättning Q2 2025

- 1 Gruppchef Taktisk planering (ledare över bemanningskoordinatorer)
- 1 Bemanningskoordinator (operativ personalplanering)

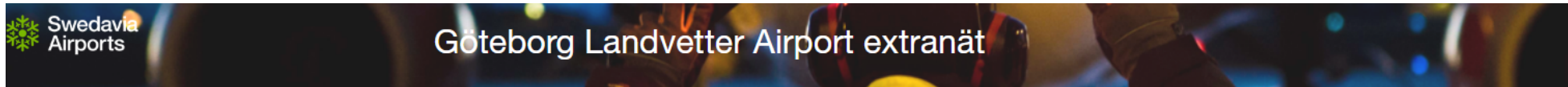
Tjänsterna nedan kommer ut under mars 2025, tillsättning senast 1 december 2025

- 2 Gruppchefspositioner Airport Security
- 8 Teamschefspositioner Airport Security (samt individuella ansvarsområden)
- 1 Verksamhetsspecialist Utbildningssamordning Airport Security
- 1 Verksamhetsspecialist Kvalitetssamordning Airport Security

Rekrytering sker löpande. Du kommer till ansökningen via denna länk [Interna & externa jobb - Swedavia AB](#) eller via rubriken "Lediga tjänster" till höger överst på sidan.

Hucama & Tengai nyttjas i urvalsprocesser för personlighetstest och logiktest i tillsättning av flertalet tjänster.

För frågor kring rekrytering kontakta kontaktpersoner angivna på respektive annons.



Start Airport Regulations Vad händer ▾ Om flygplatsen ▾ Flygplatsens medarbetare & aktörer ▾ Kontakta/ansöka/beställa ▾

Publicerad: 30 september 2024 Senast ändrad: 06 februari 2025

Insourcing säkerhetskontroll

Här publiceras löpande information om verksamhetsövergången Säkerhetskontroll på Göteborg Landvetter Flygplats

Till höger hittar ni tidigare presentationer och övriga länkar

Dags att anmäla sig till Informationsmöte 3

Nu är det dags att anmäla sig till **Informationsmöte 3**, som hålls den **18 och 19 mars kl. 13.00-14.30**

För att få ut så mycket som möjligt av våra övningar ser vi gärna att du deltar på plats.

Vid för få anmällda kan vi tyvärr behöva ställa in.

Anmälan nås via länken till höger

Agenda för dagen:

Arbetsmiljö

Övning

Rekrytering

Framtidens säkerhetskontroll

Övning

Relaterad information

→ [Anmälan informationsträff](#)

→ [Lediga tjänster](#)

→ [Skicka in dina frågor här](#)

→ [Q&A](#)

→ [Presentation Informationsträff 1](#)

→ [Presentation Informationsträff 2](#)

Framtidens Säkerhetskontroll

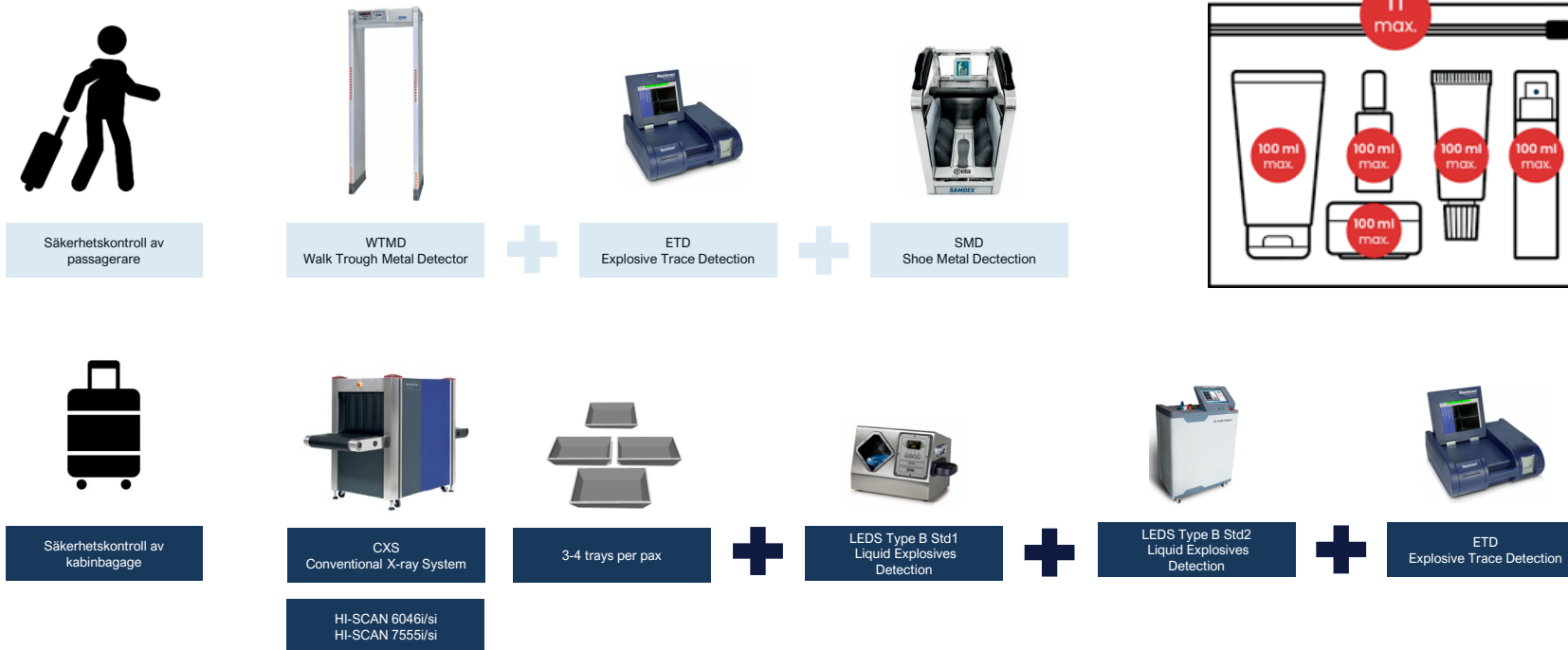


Mathias Karlsson
HSSE Security
Swedavia AB

Agenda

- 1 Säkerhetskontroll idag
- 2 Regelverk
- 3 Framtidens Säkerhetskontroll
- 4 Göteborg Landvetter Airport

1 Säkerhetskontroll – befintlig passagerarprocess



Regelverk



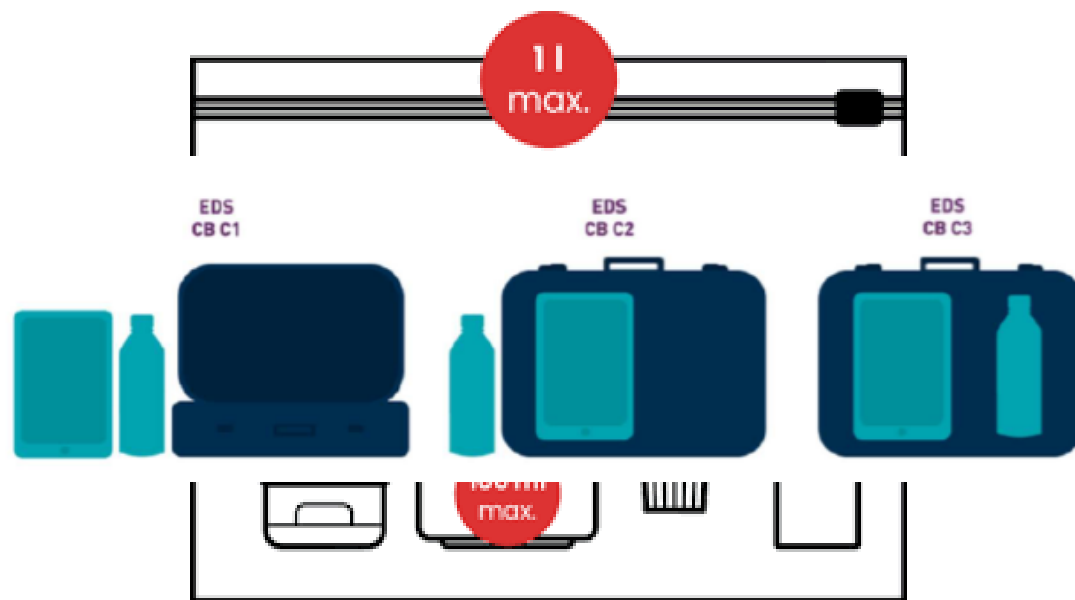
2 Kommande regelverk – Ny Baslinje



Säkerhetskontroll av
passagerare



Säkerhetskontroll av
kabinbagage



2 Kommande regelverk – Ny Baslinje



- Regelverket tillåter fortsatt nyttjande av konventionell teknik, dock med krav på kompensatoriska åtgärder som exempelvis förhöjda % för slumpmässig kontroll av passagerare och kabinbagage.
- Utifrån de analyser & tester som genomförts kommer detta innebära kraftiga störningar i flygplatsernas kapacitet samt flygplatsens förmåga att bibehålla stipulerade servicenivåer.



Parallellt med pågående diskussioner kring nytt regelverk pågår ett arbete med utbyte av uttjänt utrustning & strategival inom Swedavia.



%?





Arlanda T5 Porten

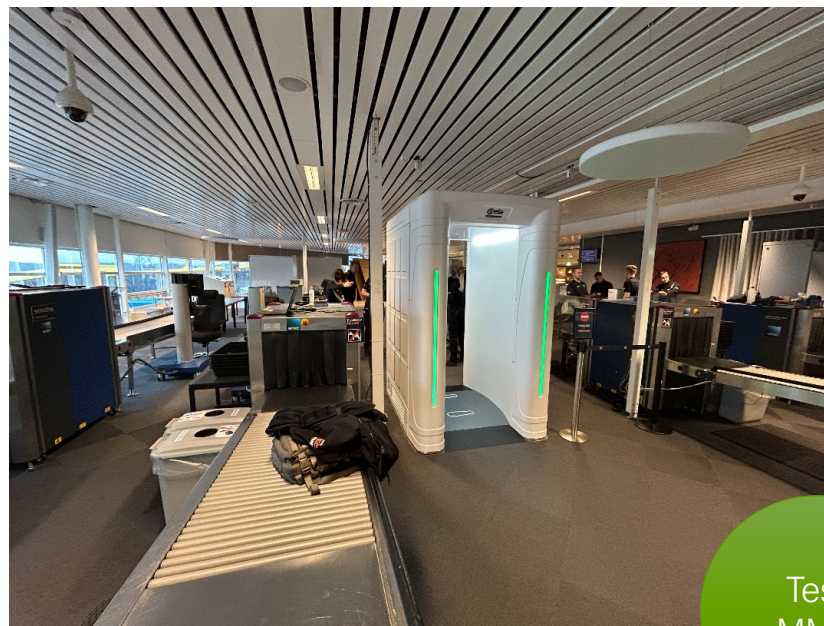
Framtidens Säkerhetskontroll



3 Framtidens Säkerhetskontroll – Security Scanner



QPS 201
Security Scanner



JANUS
Security Scanner

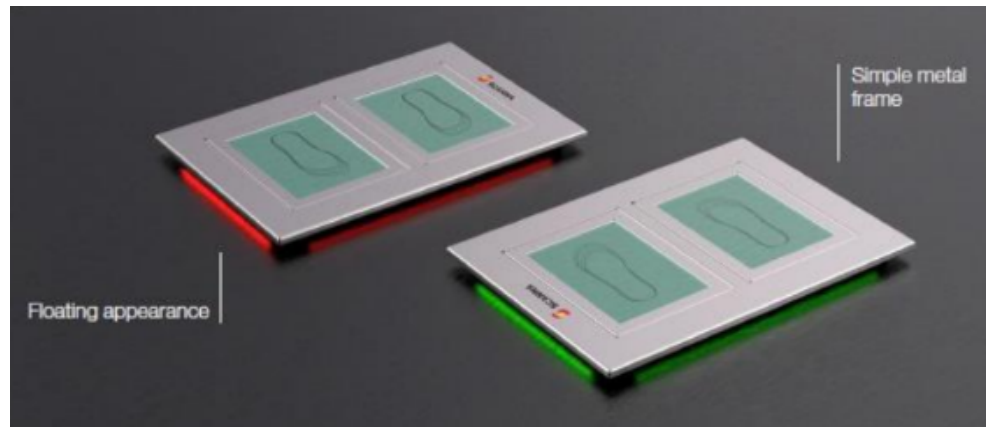


Test
MMX

3 Framtidens Säkerhetskontroll – Security Scanner + SED



QPS 2000
Walk Through Security Scanner

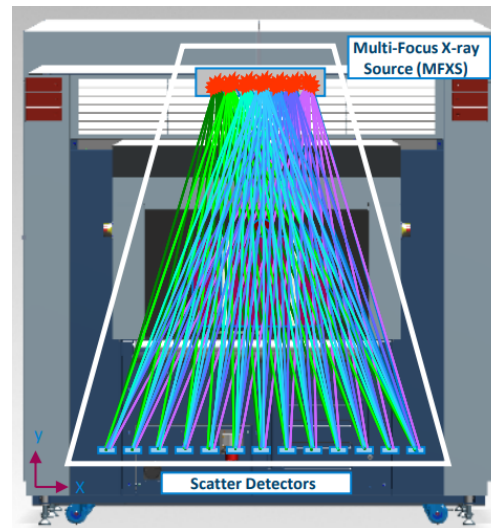


SCANNA
Shoe Explosives Detection

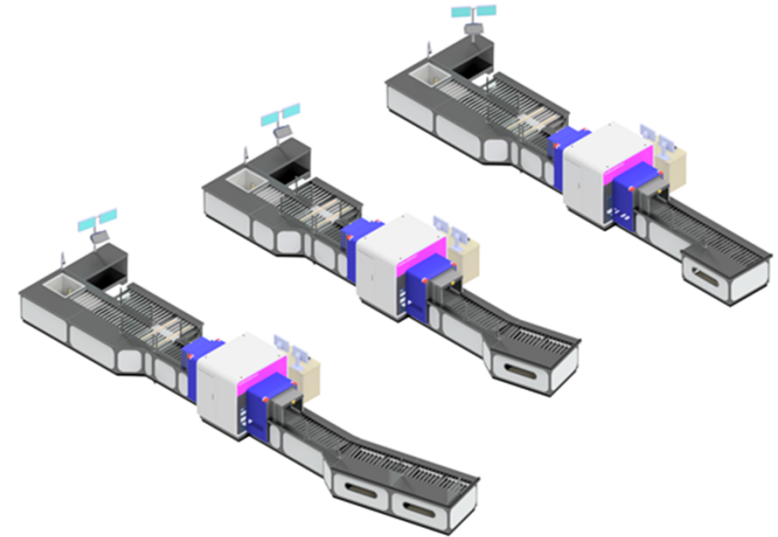
3 Framtidens Säkerhetskontroll - På G!



Explosive Detection för skor
genom UV-spectra



Diffraktionsröntgen
"Diffraction Fingerprint"



"Korta" C3-linor

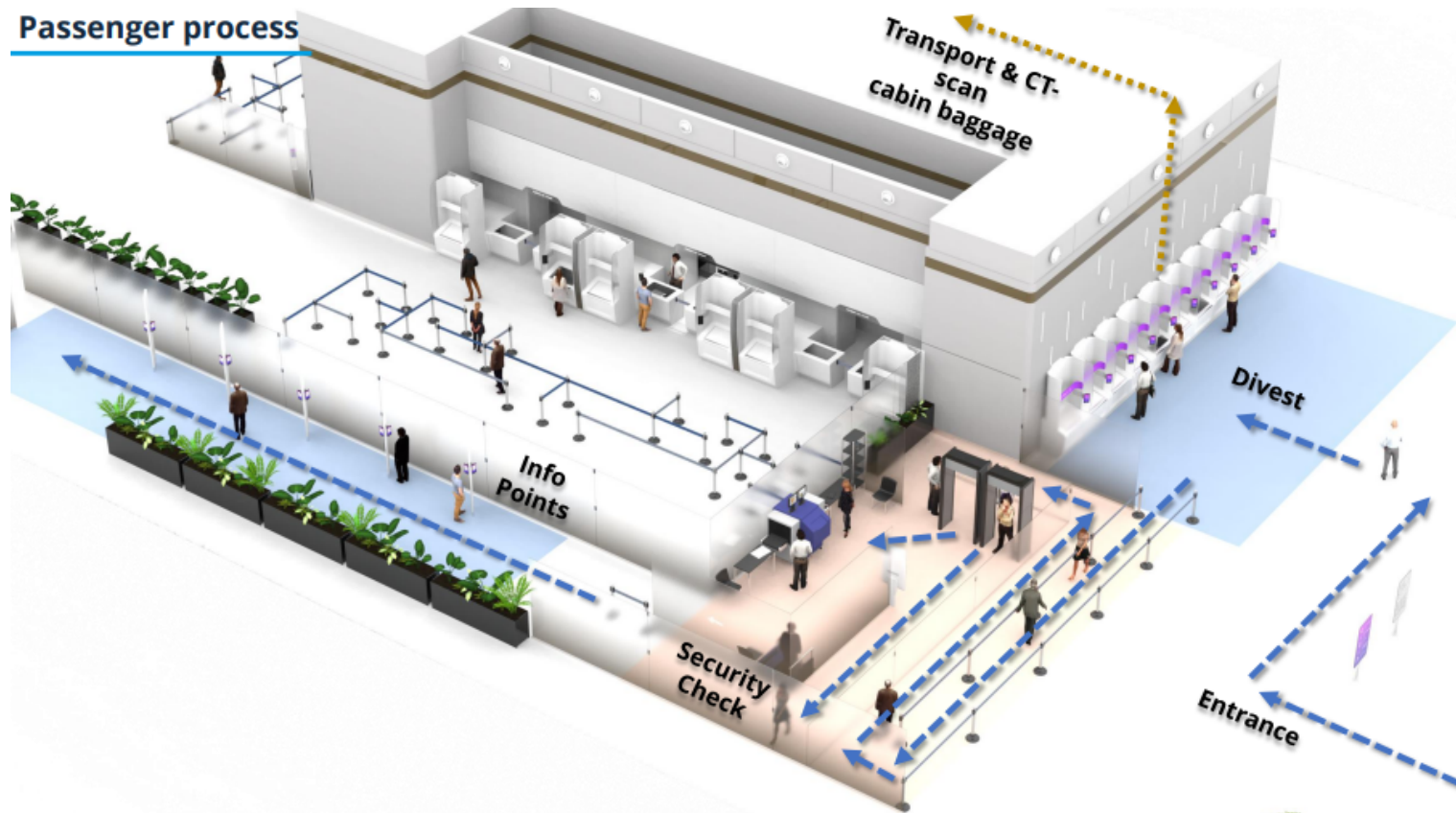


CT - Automated detection

3 Framtidens Säkerhetskontroll 2.0



3 Framtidens Säkerhetskontroll 2.0



SECTRO
BY  **BEUMERGROUP**

Göteborg Landvetter Airport

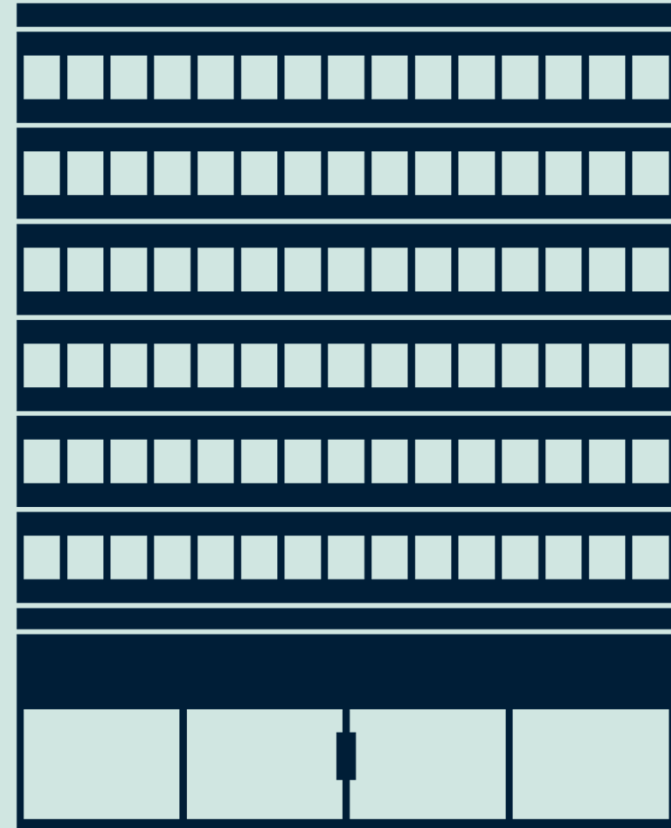


A wide-angle photograph of a large, empty industrial or warehouse interior. The space is characterized by a complex, multi-level steel truss roof structure with numerous beams and supports. The floor is a smooth, light-colored concrete. A person wearing a bright yellow high-visibility safety vest and dark clothing is walking across the middle ground, facing away from the camera towards the right. The lighting is even, highlighting the vastness and structural complexity of the building.

Ny Säkerhetskontroll

Arbetet med ny säkerhetskontroll har påbörjats
Ny Säkerhetskontroll förväntas stå klar 2029-2030

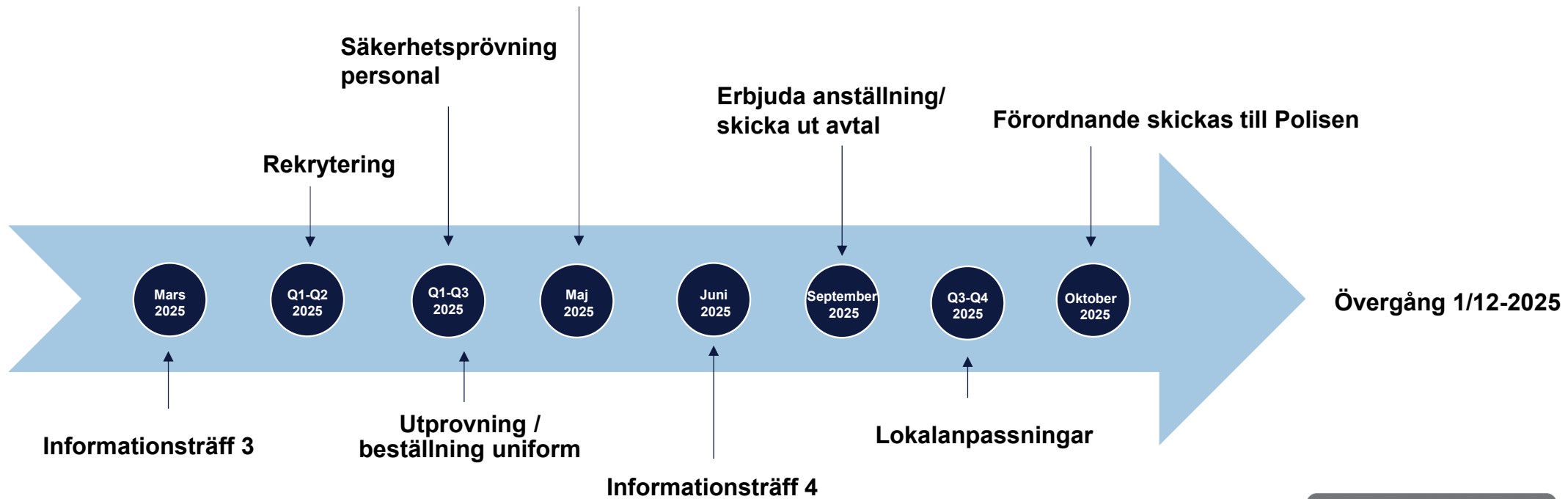
Status inrangeringsförhandlingar



Kommande händelser



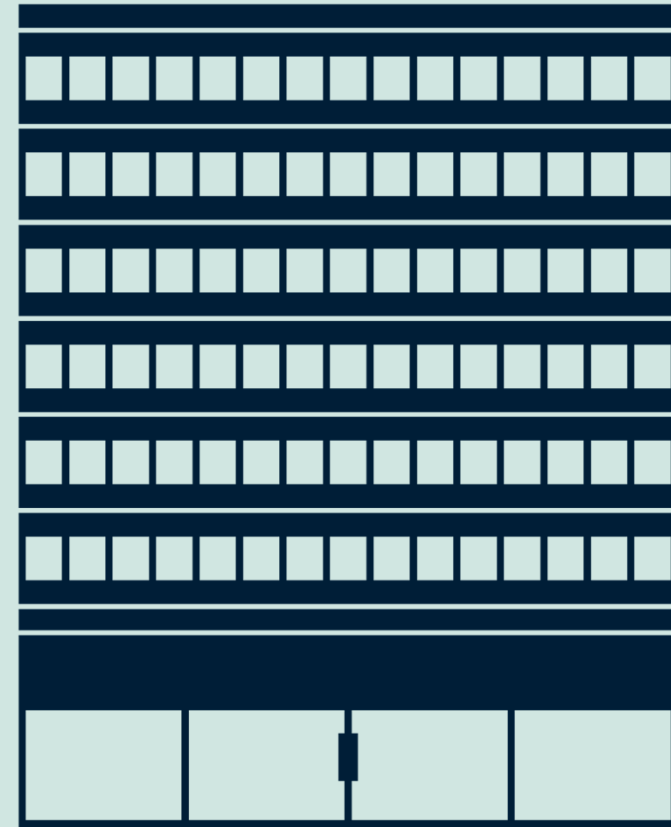
Inrangeringsförhandlingar



Informationssida Insourcing
Säkerhetskontroll GOT



Frågor



Inkomna frågor

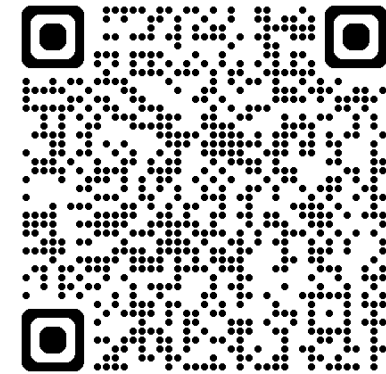
- Berätta mer om vad Airport Officer innebär.
 - Du kommer ha flertalet kompetenser och arbeta med olika saker, främst inom säkerhetskontrollen.
- Hur ser tidplanen ut för inrangeringsförhandlingen?
- Hur arbetar vi med schemaplanering, vad innebär Swedavias kollektivavtal?
 - Besvaras på Infoträff efter sommaren närmare verksamhetsövergången
- Vilka fackförbund har slutit kollektivavtal med Swedavia?
 - ST, Seko, SACO och Ledarna – du kan välja vilket av dem du vill, oavsett anställningsform

Informationssida

Här publiceras löpande information om insourcingen på Göteborg Landvetter flygplats



Informationssida Insourcing
Säkerhetskontroll GOT



TACK